

V O L V O

PORTFOLIO - PREUVE

Travailler en mode projet

SOMMAIRE

1 Contexte de l'observation	3 Méthodologie : 6 piliers du VPS
2 Travail en mode projet	4 Conclusion

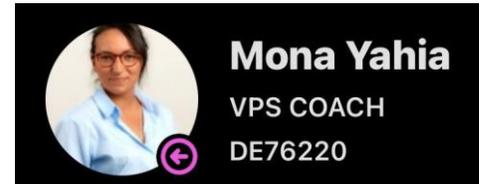
1. Contexte de l'observation

Volvo Performance System

1 : CONTEXTE OBSERVATION

Observation :

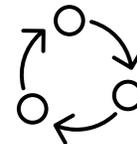
Volvo Performance System (VPS)



Objectif :
Comprendre l'organisation en mode projet

Approche :

Méthodes structurées + implication
hiérarchique

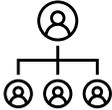


2. Travail en mode projet

Volvo Performance System

2 : TRAVAIL EN MODE PROJET

Manifesté ainsi :

- Amélioration continue 
- Management 
- Lean Management :

Éliminer le superflu

Maximiser la valeur

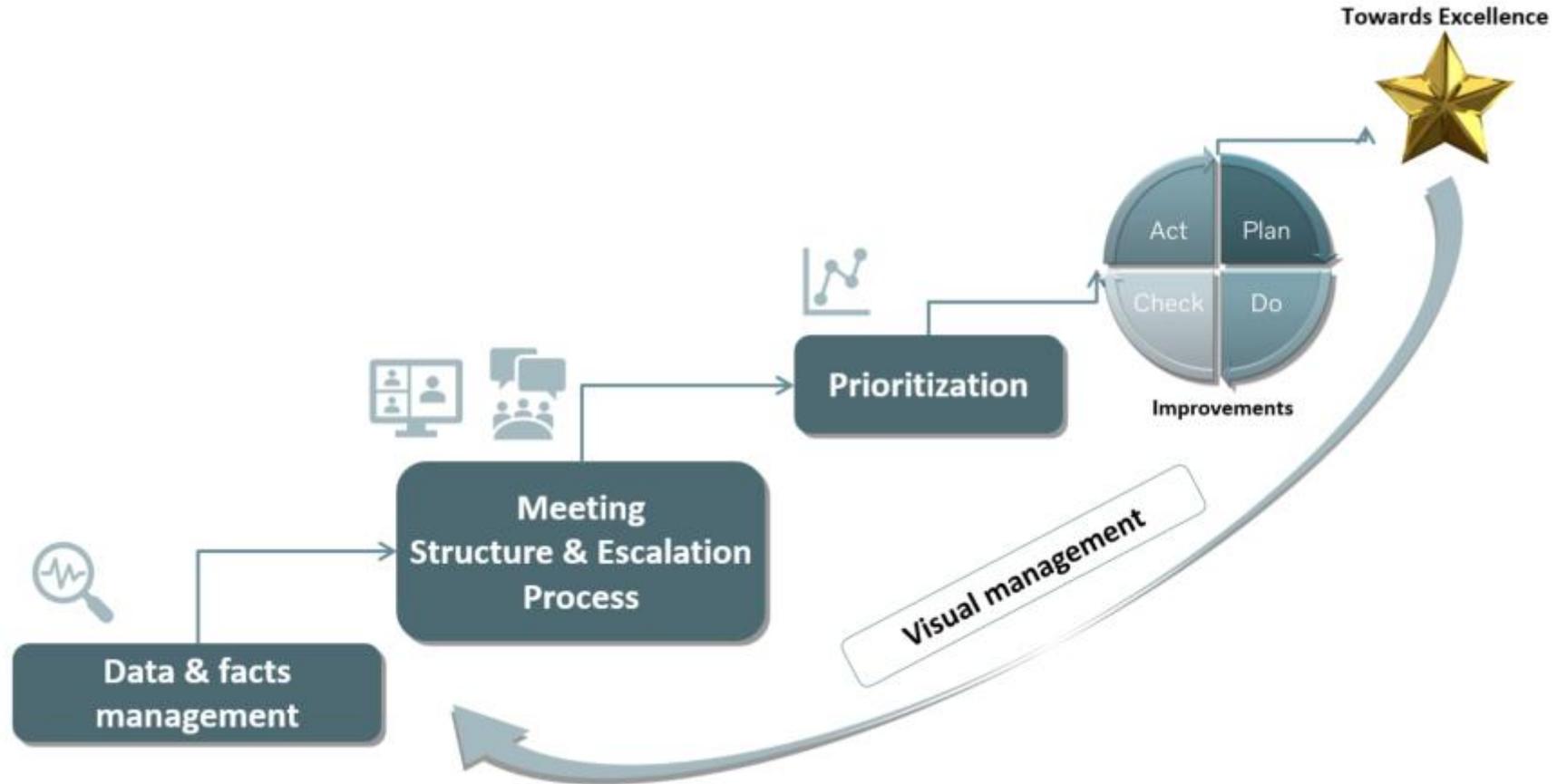
Vision partagée, processus standardisés, indicateurs de performance

Réunions régulières, outils visuels, traitement structuré des problèmes

3. Méthodologie

Volvo Performance System

3 : MÉTHODOLOGIE



3 : MÉTHODOLOGIE

Data & facts
management



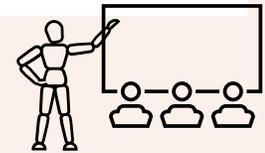
Collecte des
données



Suivi des indicateurs
de performance



Priorisation des
actions
d'amélioration



Base de toute prise
de décision dans le
processus projet

3 : MÉTHODOLOGIE

Meeting
Structure & Escalation
Process



Réunions régulières,
organisées par
niveaux
hiérarchiques



Format standardisé
pour tous les
services



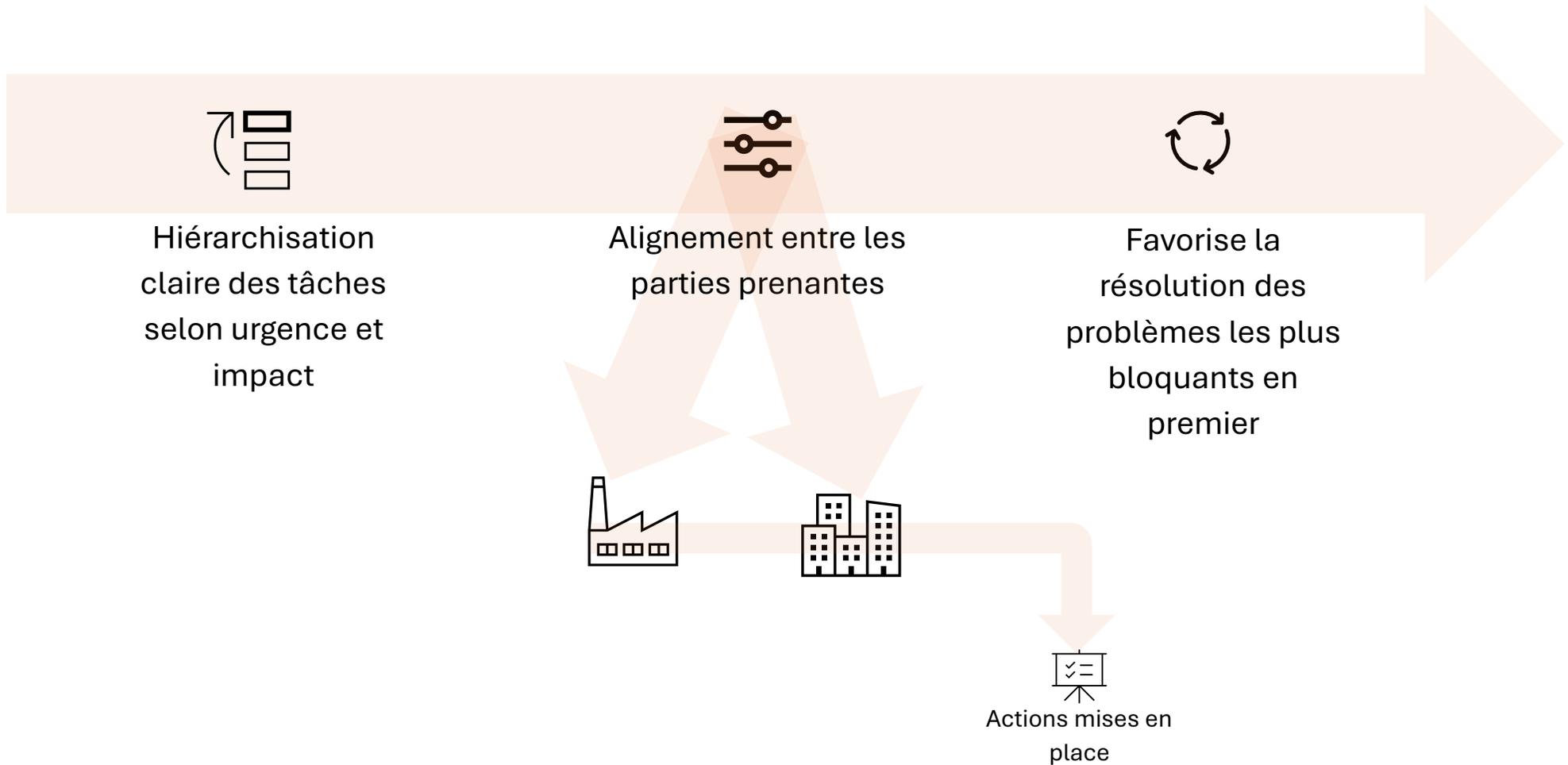
Mécanisme
d'escalade rapide en
cas de problème non
résolu



Lancement collectif
des actions
d'amélioration

3 : MÉTHODOLOGIE

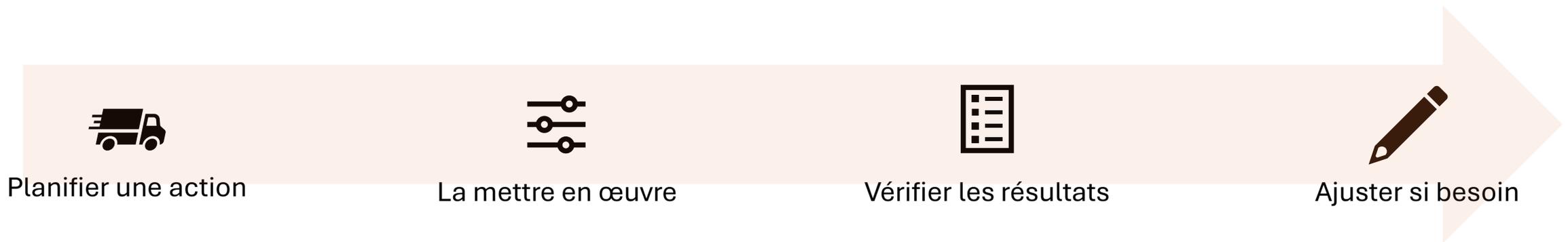
Prioritization



3 : MÉTHODOLOGIE

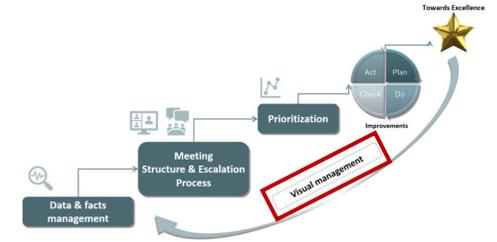


Démarche d'amélioration continue :



Utilisée pour chaque problème ou opportunité d'amélioration

3 : MÉTHODOLOGIE



Visual management

Grâce à la visualisation, Volvo clarifie systématiquement la compréhension et les standards entre les parties prenantes.

Les anomalies et les opportunités sont facilement identifiables.

4. Conclusion

Volvo Performance System